



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 14]

नई दिल्ली, अप्रैल 1— अप्रैल 7, 2018, शनिवार/चैत्र 11—चैत्र 17, 1940

No. 14]

NEW DELHI, APRIL 1— APRIL 7, 2018, SATURDAY/CHAITRA 11— CHAITRA 17, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2018

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' भर्ती नियमावली, 2011 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' भर्ती नियमावली, 2011 (इसके पश्चात् पूर्वोक्त नियमावली के रूप में संदर्भित), में नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उनसे जुड़ा लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में यथा विनिर्दिष्ट होगा”।

3. उक्त नियमावली में, अनुसूची में, -

(क) कॉलम (4) में, शीर्षक तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

“पे मैट्रिक्स में लेवल
(4)
लेवल-11 (67700-208700/-रुपए);

(ख) कॉलम (11) में, -

(I) उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अंतर्गत, -

(i) शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-3 (15600-39100 रुपए) और ग्रेड पे 5400 रुपए”, के लिए शब्द, वर्ण और अंक “लेवल-10 (56100-177500/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) टिप्पणी 2 को हटा दिया जाएगा-

(II) उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)” के अंतर्गत, -

(i) मद (क) उप-मद (ii) में शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-3, (15600-39100 रुपए) और ग्रेड पे 5400 रुपए” के लिए शब्द, अंक और वर्ण “लेवल-10 (56100-177500/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) टिप्पणी 4 को हटा दिया जाएगा;

[फा.सं. ए-51011/2/2018-प्रशा-V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 24 सितम्बर, 2011 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 265 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 28th March, 2018

G.S.R. 96 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India, Senior Research Officer (Social Studies) Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Senior Research Officer (Social Studies) Group ‘A’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India, Senior Research Officer (Social Studies) Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level -11 (Rs. 67700-208700/-);

(B) in column (11),-

(I) under sub-heading “Promotion” ,-

(i) for the word, figures and letters “ Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 5400”, the words, letter and figures “level-10(Rs. 56100-177500) shall be substituted ;

(ii) Note 2 shall be omitted.

(II) under sub- heading “Deputation (including short term contract)”,-

(i) in item (a), sub-item (ii), for the words, figures and letters “Pay Band-3(Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 5400”, the words, figures and letters “Level-10 (Rs. 56100-177500/-)” shall be substituted;

(ii) Note 4 shall be omitted;

[F. No. A-51011/2/2018-Ad-V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G. S. R. 265, dated the 24th September, 2011.

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2018

सा.का.नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियमावली, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियमावली, 2011,-

(क) में,- नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उनसे जुड़ा लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में यथा विनिर्दिष्ट होगा”।

(ख) अनुसूची में, -

(i) कॉलम (4) में, -

(i) शीर्षक के लिए निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

“पे मैट्रिक्स में लेवल।”;

(ii) उक्त शीर्षक के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात:-

“लेवल-10 (56100-177500/- रुपए)।”;

(II) कालम 10 में, उप-शीर्षक “टिप्पणी” के अन्तर्गत, मद (क) के अन्तर्गत प्रविष्टियों में,-

- (i) उप-मद (ii) के समक्ष, शब्द, वर्ण और अंक “पे बैंड-2; 9300-34800/- रुपए तथा ग्रेड पे 4800/- रुपए” के लिए शब्द, वर्ण, कोष्ठक और अंक “लेवल-8 (47600-151100/- रुपए)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (ii) उप-मद (iv) के समक्ष, शब्द, वर्ण और अंक “पे बैंड-2; 9300-34800/- रुपए तथा ग्रेड पे 4600/-”, के लिए शब्द, वर्ण, कोष्ठक और अंक “लेवल-7 (44900-122400/- रुपए)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (iii) उप-मद (iv) के समक्ष, शब्द, वर्ण और अंक “पे बैंड-2, 9300-34800/- रुपए और ग्रेड पे 4200/-”, के लिए शब्द, वर्ण, कोष्ठक और अंक “लेवल-6 (35400-112400/- रुपए)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

[फा.सं. ए-51011/3/2018-प्रशा-V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 27 अगस्त, 2011 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 238 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28th March, 2018

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India, Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may called the Office of the Registrar General, India, Research Officer (Social Studies) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Office of the Registrar General, India, Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 2011,-
(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;
(b) in the Schedule,-
(I) in column (4),-
(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-
“Level in the pay matrix.”;
(ii) for the entry under the said heading, the following entry shall be substituted, namely:-
“Level -10 (Rs. 56100-177500).”;
(II) in column 10, under sub-heading “Note”, in the entries under item (a),-
(i) against sub-item (ii), for the words, letters and figures “Pay Band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4800”, the words, letters, brackets and figures “Level-8(Rs. 47600-151100)” shall be substituted;
(ii) against sub-item (iii), for the words, letters and figures “Pay Band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4600”, the words, letters, brackets and figures “Level-7(Rs. 44900-142400)” shall be substituted;
(iii) against sub-item (iv), for the words, letters and figures “Pay Band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200”, the words, letters, brackets and figures “Level-6 (Rs. 35400-112400)” shall be substituted;

[F. No. A-51011/3/2018-Ad-V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G. S. R. 238, dated the 27th August, 2011.

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2018

सा.का.नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालयों में मल्टी टास्किंग स्टाफ (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2011 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशालयों में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय एवं राज्यों और संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2018 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे जुड़ी पे मैट्रिक्स में लेवल वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति,—

- (i) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन अथवा अचयन पद है
1	2	3	4	5
मल्टी टास्किंग स्टाफ	747* (2018) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लेवल - 1 (18000-59900 रूपए)	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7
18 से 25 वर्ष के बीच	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा अथवा समतुल्य उत्तीर्ण
टिप्पणी 1: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदकों से आवेदन प्राप्त	

करने के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।	
टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
8	9	10	11
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
(I) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए, पुष्टि हेतु) जिसमें शामिल हैं: <ol style="list-style-type: none"> (1) उप निदेशक (प्रशासन) अथवा अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (प्रशासन) अथवा सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) - सदस्य (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय अथवा विभाग का कम से कम सहायक निदेशक के स्तर का एक अधिकारी - सदस्य (II) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संबंधित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए पुष्टि हेतु): <ol style="list-style-type: none"> (1) उप निदेशक जनगणना कार्य - अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा सहायक निदेशक जनगणना कार्य - सदस्य (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय अथवा विभाग का कम से कम सहायक निदेशक स्तर का एक अधिकारी - सदस्य 	लागू नहीं।

[फा. सं. ए-51011/7/2010-प्रशा-V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th March, 2018

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India, and offices of Directorate of Census Operations in States and the Union territories, Multi Tasking Staff (Group 'C') Post, Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the office of the Registrar General, India, and offices of the Directorate of Census Operations in States and the Union territories Administrations namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and offices of Directorate of Census Operations in States and the Union Territories Administrations, Multi Tasking Staff (Group 'C') Post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, level in the pay matrix.**- The number of the posts, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Multi Tasking Staff.	747* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -1 (Rs. 18000-56900).	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8
Between 18 and 25 years of age.	Matriculation or equivalent pass from a recognized Board.	Not applicable
Note1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receive of applications from the candidates (and not the closing date prescribed for		

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		
Note 2 : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.		

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
9	10	11
Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13
(I) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India, for confirmation) consisting of : (1) Deputy Director (Administration) Under Secretary (Administration) -Chairperson (2) Assistant Director (Administration) or Assistant Director of Census Operations (Technical) - Member (3) An Officer of the Central Government from any other office or Department, not below the rank of Assistant Director - Member. (II) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Offices of the Directorate of Census Operations, for confirmation) consisting of : (1) Deputy Director of Census Operations - Chairperson (2) Assistant Director of Census Operations (Technical) or Assistant Director of Census Operations - Member (3) An Officer of the Central Government from any other office or Department not below the rank of Assistant Director - Member.	Not applicable.

[F. No. A-51011/7/2010-Ad-V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2018

सा.का.नि. 99.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालयों में हलवाई-सह-रसोईया, सहायक हलवाई-सह-रसोईया और लिपिक (गैर-सांविधिक विभागीय कैण्टीन) भर्ती नियमावली, 2013 का संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालयों में हलवाई-सह-रसोईया, सहायक हलवाई-सह-रसोईया और लिपिक (गैर-सांविधिक विभागीय कैण्टीन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालयों में हलवाई-सह-रसोईया, सहायक हलवाई-सह-रसोईया और लिपिक (गैर-सांविधिक विभागीय कैण्टीन) भर्ती नियमावली, 2013 (इसके पश्चात उक्त नियमावली के रूप में संदर्भित), के नियम 3 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर- जोड़ी गई उल्लिखित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा निर्धारित होगा”।

3. उक्त नियमावली में, अनुसूची में, -

(क) हलवाई-सह-रसोईया के पद के संबंध में क्रम संख्या 1 के सामने, -

(i) कॉलम (4) में, -

i. शीर्षक के लिए निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

“पे मैट्रिक्स में लेवल।”;

ii. मौजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात:-

“लेवल-3 (21700-69100/- रूपए)।”;

(ii) उप-शीर्षक “पदोन्नति” के अंतर्गत, कॉलम 11 में, -

i. मद (i) में, शब्द और अंक “पे बैण्ड-1 (5200-20200 रूपए) और ग्रेड पे 1900 रूपए”, के लिए शब्द और अंक “लेवल-2 (19900-63200/- रूपए)”; प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

ii. टिप्पणी 1 को हटा दिया जाएगा;

(ख) सहायक हलवाई-सह-रसोईया के पद के संबंध में क्रम संख्या 2 के सामने, -

(I) कॉलम 4 के अंतर्गत प्रविष्टियों के संबंध में निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात:-

“लेवल-2 (19900-63200/- रूपए)”;

(II) उप-शीर्षक “पदोन्नति” के अंतर्गत, कॉलम 11 में, -

i. शब्द और अंक “पे बैण्ड-1 (5200-20200 रूपए) और ग्रेड पे 1800 रूपए”, के लिए शब्द और अंक “लेवल-1 (18000-56900/- रूपए)”; प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

ii. टिप्पणी 1 को हटा दिया जाएगा;

(ग) लिपिक के पद के संबंध में क्रम संख्या 3 के सामने, -

(I) कॉलम 4 के अंतर्गत प्रविष्टियों के संबंध में निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात:-

“लेवल-2 (19900-63200/- रुपए)”;

- (II) उप-शीर्षक “पदोन्नति” के अंतर्गत, कॉलम 11 में, -
- (iii) शब्द और अंक “पे बैंड-1 (5200-20200 रुपए) और ग्रेड पे 1800 रुपए”, के लिए शब्द और अंक “लेवल-1 (18000-56900/- रुपए)”; प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (iv) टिप्पणी 1 को हटा दिया जाएगा;

[फा. सं. ए-51011/4/2011-प्रशा-V]

श्री निवास शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 12 अक्तूबर, 2013 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 243 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28th March, 2018

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, Halwai-cum-cook, Assistant Halwai-cum-cook and Clerk (Non Statutory Departmental Canteen) Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, Halwai-cum-cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Clerk (Non Statutory Departmental Canteen), Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, Halwai-cum-cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Clerk (Non Statutory Departmental Canteen) Recruitment Rules, 2013, (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.- The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Halwai –cum-Cook,-

(I) in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix.”;

(ii) for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level -3(Rs. 21700-69100/-).”;

(II) in column 11, under sub-heading “Promotion”,-

(i) in item(i), for the words and figures “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) and Grade Pay of Rs. 1900”, the words and figures “Level-2(Rs.19900-63200/-)” shall be substituted;

(ii) Note 1 shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Assistant Halwai-cum-Cook,-

(I) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-2 (Rs. 19900-63200/-)”;

(II) in column 11,- under sub-heading “Promotion”,-

- (i) for the words and figures “Pay Band-1(Rs. 5200-20200) and Grade Pay of Rs. 1800”, the words and figures “Level-1 (Rs. 18000-56900/-)” shall be substituted;
- (ii) Note 1 shall be omitted;
- (c) against serial number 3 relating to the post of Clerk,-
 - (I) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely:-
 - “Level-2 (Rs. 19900-63200/-)”;
 - (II) in column 11, under sub-heading “Promotion”, -
 - (i) for the words and figures “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) and Grade Pay of Rs. 1800”, the words and figures “Level-1 (Rs. 18000-56900/-)” shall be substituted;
 - (ii) Note 1 shall be omitted.

[F. No. A-51011/4/2011-Ad-V]

SHREE NIWAS SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G. S. R. 243, dated the 12th October, 2013.

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2018

सा.का.नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, अन्वेषक (भाषा) भर्ती नियमावली, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, अन्वेषक (भाषा) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, अन्वेषक (भाषा) भर्ती नियमावली, 2012 (इसके पश्चात पूर्वोक्त नियमावली के रूप में संदर्भित) में नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-
 - “2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उनसे जुड़ा लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में यथाविनिर्दिष्ट होगा।”
3. पूर्वोक्त नियमावली में, अनुसूची में, -
 - (i) कॉलम (4) में, -
 - (क) शीर्षक के लिए निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-
“पे मैट्रिक्स में लेवल।”;
 - (ख) मौजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात:-
“लेवल-6 (35400-112400/- रुपए)।”;
 - (ii) उप-शीर्षक ‘सीधी भर्ती द्वारा’ के अंतर्गत, कॉलम 11 में, -
 - (क) (ii) शब्द, वर्ण और अंक “पे बैण्ड पीबी-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड पे 2800 रुपए”, के लिए शब्द, अंक और वर्ण “लेवल-5 (29200-92300/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;
 - (ख) टिप्पणी को हटा दिया जाएगा;

[फा.सं. ए-16011/2/2000-प्रशा. II/प्रशा.-V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 12 मई, 2012 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 104 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28th March, 2018

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India, Investigator (Language) Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may called the Office of the Registrar General, India, Investigator (Language), Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India, Office Superintendent Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(i) in column (4),-

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix.”;

(b) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level -6 (Rs. 35400-112400/-).”;

(ii) in column 11, under the sub-heading ‘By direct recruitment’,-

(a) (ii) for the words, letters and figures “the Pay Band 1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800”, the words, figures and letters “level-5(Rs. 29200-92300) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) Note shall be omitted

[F. No. A-16011/2/2000-Ad-II /Ad-V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, PART II-Section 3- Sub-section (i) *vide* notification number G. S. R.104, dated the 12th May, 2012.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2018

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, श्रम पर्यवेक्षक, समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में श्रम पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, श्रम पर्यवेक्षक (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स में लेवल- उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स में लेवल वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने का अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श और कारणों को लेखबद्ध कर आदेश द्वारा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
श्रम पर्यवेक्षक	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परीवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	लेवल 4 (रु. 25500-81100)	अचयन	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति: लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में वेतन मेट्रिक्स के लेवल-2 (रु. 19900-63200) की श्रेणी में हवलदार जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण: जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से

	<p>अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक और पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त या सांविधिक निकायों या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त शोध संस्थान के ऐसे अधिकारीगण:</p> <p>(i) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल 3 (रु. 21700-69100) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल 2 (रु. 19900-63200) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो;</p> <p>तथा निम्नलिखित अर्हता एवं अनुभव रखते हों:</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 10 + 2 पास</p> <p>(ख) समूह 'ग' के कर्मियों का पर्यवेक्षण जैसे उनका अभिनियोजन, समय-पाबंदी की निगरानी, कार्यनिष्पादन का मूल्यांकन, आचरण और अनुशासन; उनकी हाजिरी एवं अवकाश अभिलेखों का रखरखाव तथा उनके कल्याणकारी कार्य में तीन वर्षों का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:</p> <p>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल</p> <p style="text-align: right;">- अध्यक्ष</p>	लागू नहीं।

2. उपनिदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल	- सदस्य	
3. चिकित्सा शिक्षा अनुभाग का प्रभारी उपनिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	- सदस्य	

[फा.सं. ए-11018/26/2015-एमएच-II]

जी. ए. रघुवंशी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th March, 2018

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, Labour Supervisor, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2007 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Labour Supervisor, in Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, Labour Supervisor (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Labour Supervisor.	01* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non - Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 (Rs. 25500-81100).	Non-selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Haveldaar in Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher Level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territory or autonomous or statutory organisations or Public Sector Undertaking or University or recognised Research Institution,-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) in level 3 in the pay matrix (Rs. 21700-69100) with five years regular service in the parent cadre or department;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(iii) in level 2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix with eight years regular service in the parent cadre or department;</p> <p>and possessing following qualification and experience:</p> <p>(a) 10+2 pass from a recognised Board or University.</p> <p>(b) three years experience in supervision of Group 'C' staff such as their deployment, monitoring of punctuality, assessment of performance, conduct and discipline; and maintenance of their attendance and leave record and their welfare.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three year. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 2: The official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental promotion committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital --Chairman (2) Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital --Member (3) Deputy Director in-charge of Medical Education Section, Directorate General of Health Services --Member	Not applicable.

[F.No. A-11018/26/2015-MH-II]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2018

सा.का.नि. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (श्रेणी-1 और श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1964, जहां तक उनका संबंध मुख्य डिजाइनर और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2003 पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, में मुख्य डिजाइनर और वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, मुख्य डिजाइनर और वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.- ये नियम इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में निर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.- कोई व्यक्ति; -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
मुख्य डिजाइनर	01*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित	स्तर-10 (56,100/- से 1,77,500/- रूपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	एक वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है
(11)	(12)
प्रोन्नति: समूह 'ख' में वेतन मैट्रिक्स (35,400-1,12,400 रूपए) के स्तर 6 में वरिष्ठ ट्राफ्ट्समैन, जिन्होंने ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी उन्नत प्रशिक्षण संस्थान अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संगठन या संस्थान से आटोकैड अथवा यांत्रिक डैस्कटाप पर अल्पकालिक पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।	1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल होंगे:- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा अर्ध सरकारी या स्वायत्तशासी निकाय या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क)(i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; अथवा

(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रुपए) के पद अथवा समतुल्य पद पर ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद अथवा मूल संवर्ग या विभाग में तीन वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35,400-1,12,400 रुपए) के पद अथवा समतुल्य पद पर ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद अथवा मूल संवर्ग या विभाग में आठ वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(ख): निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से मैकेनिकल इंजिनियरी में डिग्री या मैकेनिकल इंजिनियरी के इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (ए एम आई ई) का एसोसिएट सदस्य; और

(ii) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा अर्ध सरकारी या स्वायत्तशासी निकाय या कानूनी संगठन में शर्करा मशीनरी अथवा रासायनिक संयंत्र से संबंधित डिजाइन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1: पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2: केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3: आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) हेतु नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य

2. समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) समिति में शामिल हैं :-

- (1) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष
- (2) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य
- (3) निदेशक अथवा उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य

वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।
(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन	5*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 6 (35,400/- से 1,12,400/- रूपए)

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा; और</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों अथवा सूचीबद्ध प्राइवेट सेक्टर के संगठनों** में संबंधित क्षेत्र में ड्राफ्ट्समैनशिप का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आटोकैड से संबंधित सॉफ्टवेयर का छः माह का अनुभव।</p> <p>** निगमित संस्थाएं जो देश के मान्यता प्राप्त स्टॉक एक्सचेंजों में सूचीबद्ध हों अथवा पब्लिक अंश (शेयर) धारी कम्पनियां।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव सम्बंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती तथा प्रोन्नत व्यक्तियों हेतु दो वर्ष टिप्पण: सीधी भर्ती से आए अभ्यर्थियों हेतु दो वर्ष की अवधि में दो सप्ताह के अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने की अवधि भी शामिल है।	(1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित); (2) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>समूह 'ग' में ऐसे विभागीय ट्राफ़्ट्समैन जिन्होंने ग्रेड में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500-81100 रुपए) में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है और व्यवसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के तहत किसी उन्नत प्रशिक्षण संस्थान (ए टी आई) से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा अर्ध सरकारी या स्वायत्तशासी निकाय या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो -</p> <p>(क)(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (29,200-92,300 रुपए) के पद पर अथवा समकक्ष श्रेणी में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात छः वर्ष की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25,500-81,100 रुपए) के पद पर अथवा समकक्ष ग्रेड में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दस वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) में निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग</p>	<p>1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <p>(1) निदेशक अथवा आचार्य (किसी भी विषय में), राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>(2) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>(3) सहायक आचार्य (किसी भी विषय में), राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>2. समूह 'ख' विभागीय स्थायीकरण (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) समिति में शामिल हैं :-</p> <p>(1) निदेशक अथवा आचार्य (किसी भी विषय में) राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>(2) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>(3) सहायक आचार्य (किसी भी विषय में) राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>

<p>में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) हेतु नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
--	--

(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/13/2010-एस ए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 23rd March, 2018

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1964 in-so-far as they relate to the post of Chief Designer and the National Sugar Institute, Kanpur (Draftsmen) Recruitment Rules, 2003, in-so-far as they relate to the post of Draftsman Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Designer and Senior Draughtsman, in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur namely :-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur, Chief Designer and Senior Draughtsman (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.** – The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** – No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Powers to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in the pay matrix (4)
1. Chief Designer.	01* (2018) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 (Rs.56,100- 1,77,500).

Whether selection or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancy to be filled by various methods (10)
Not applicable	One year	By promotion failing which by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made (11)	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition- (12)
<p>Promotion:</p> <p>Senior Draughtsman in Group 'B' in level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in pay matrix with eight years regular service in the grade; and having successfully completed the short-term course or training on AutoCAD or Mechanical Desktop from the Advanced Training Institute or some other recognised organisation or institute.</p> <p>Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):-</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Member</p> <p>(3) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Chairman</p> <p>(2) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member</p>

<p>parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs.44,900-1,42,400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institute or Associate Member of Institution of Engineers (AMIE) in Mechanical Engineering; and</p> <p>(ii) three years experience of Design work relating to sugar machinery or chemical plant in Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations.</p> <p>Note 1:- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3:- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	
--	--

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Senior Draughtsman	05* (2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial.	Level 6 (Rs.35,400-1,12,400).

(5)	(6)	(7)
Selection.	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the state of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:-</p> <p>(i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Board or Institute; and</p> <p>(ii) Two years experience in draughtsmanship in the concerned field from the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations or listed private sector organisations**.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Six months experience on the software relating to AutoCAD from a recognised institute.</p> <p>** Corporate entities which are listed on the recognised stock exchanges of the country, or companies with public shareholding.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p> <p>Note: The period of two years for direct recruits shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>(i) 20 per cent by promotion, failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 80 per cent by direct recruitment.</p>

(11)	(12)
<p>Promotion:-</p> <p>Departmental Draughtsman in Group 'C' in level-4 (Rs.25500-81100) of Pay Matrix with ten years' regular service in the grade and successfully completed training of four weeks from Advanced Training Institute (ATI) under Advanced Vocational Training Programme.</p> <p>Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,</p>	<p>1. Group 'B' Departmental Promotion Committee:-</p> <p>(1) Director or Professor (any discipline), National Sugar Institute, Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>(3) Assistant Professor (any discipline), National Sugar Institute, Kanpur - Member</p>

their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):-

Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-5 (Rs.29,200-92,300) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-4 (Rs.25,500-81,100) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the educational qualification and experience as specified in column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

2. Group 'B' Departmental Confirmation Committee :-

- (1) Director or Professor (any discipline),
National Sugar Institute, Kanpur - Chairman
- (2) Senior Administrative Officer,
National Sugar Institute, Kanpur - Member
- (3) Assistant Professor (any discipline),
National Sugar Institute, Kanpur - Member

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/13/2010-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र आयुक्त (समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम 1989 को, जहाँ तक उसका संबंध आर्थिक अधिकारी पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय के वस्त्र आयुक्त कार्यालय में आर्थिक अधिकारी पदों के भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-** (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, आर्थिक अधिकारी (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर —** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं-** उक्त पद पर भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता. —** वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति. —** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	पे मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आर्थिक अधिकारी	09 * (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-6 (रु. 35,400-1,12,400)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
<p>30 वर्ष तक से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई आखिरी तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल खंड तथा स्पीति जिला तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार दीप समूह एवं लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>आवश्यक:-</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित विषय के साथ डिग्री।</p> <p>वांछनीय :-</p> <ol style="list-style-type: none"> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित विषय में मास्टर डिग्री। कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा या सर्टिफिकेट कोर्स। आर्थिकी एवं वित्तीय समस्याओं से व्यवहार करने और आर्थिकी आसूचना एकत्रित करने तथा वित्तीय या लागत रिपोर्ट तैयार करने का एक वर्ष का अनुभव। <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन प्रक्रिया के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
सीधे भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में दो वर्ष।	(i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें (अल्प कालिक की	प्रोन्नति : वेतन मेट्रिक्स के स्तर-5 29,200-92,300 रुपए में आर्थिक सहायक के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

	<p>संविदा भी हैं) द्वारा। (ii) 75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।</p>	<p>टिप्पण 1: आर्थिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा, इन नियमों के अधिसूचना की तारीख को आर्थिक सहायक के पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए लगातार तीन वर्ष होगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा भी है):-</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स-5 29,200-92,300 रुपए के स्तर-5 में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>ख- स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहीत किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु;सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अपर या संयुक्त वस्त्र आयुक्त - अध्यक्ष 2. निदेशक या उपनिदेशक स्तर का कोई अन्य विभाग का अधिकारी (जो वस्त्र आयुक्त कार्यालय का न हो) - सदस्य 3. प्रशासन के प्रभारी निदेशक या उपनिदेशक - सदस्य 2. समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्न होंगे :- 1. अपर अथवा संयुक्त वस्त्र आयुक्त - अध्यक्ष 2. निदेशक अथवा उपनिदेशक स्तर का कोई अन्य विभाग का अधिकारी (जो वस्त्र आयुक्त कार्यालय का न हो) - सदस्य 3. प्रशासन के प्रभारी निदेशक या उपनिदेशक - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. ए-46013/29/2016-स्था.]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 2nd April, 2018

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Textile Commissioner (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted) Posts, Recruitment Rules, 1989, insofar as they relate to the post of Economic Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Office of the Textile Commissioner, Ministry of Textiles, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Economic Officer (Group 'B' Non-Gazetted post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Economic Officer.	09* (2017) *(Subject to variation dependent on the workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Level 6 (Rs. 35400-112400)	Selection.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in case of promotees
(6)	(7)	(8)
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note: 1 (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: 2 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>Essential: Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from a recognised University.</p> <p>Desirable: (i) Post Graduate Degree in Economics or Statistics or Mathematics as a subject from a recognised University;</p> <p>(ii) Diploma or Certificate course in Computer Operation;</p> <p>(iii) One year experience in dealing with economic and financial problems, collecting economic intelligence and preparing financial or costing reports.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by Direct Recruit or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits and promotees	(i) 25% by promotion failing which by deputation including short term contract; (ii) 75% by direct recruitment.	<p>Promotion : Economic Assistant with six years regular service in level 5 in the pay matrix Rs. 29200-92300.</p> <p>Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Economic Officer shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Economic Assistant on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation(including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central Governments or State Government or Union Territory Administration or recognised research institutions or Universities or public sector undertakings or semi-Government organisations or statutory or autonomous bodies:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 5 in the pay matrix Rs.29200-92300 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under Column(7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract), including the period of deputation, including short-term contract in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The Maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
1. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Additional or Joint Textile Commissioner -Chairman (2) An officer of the rank of Director or Deputy Director from any other Department (other than Office of Textile Commissioner) - Member (3) Director or Deputy Director in charge of Administration - Member 2. The group 'B' Departmental Confirmation Committee (for Confirmation) consisting of:- (1) Additional or Joint Textile Commissioner -Chairman (2) An officer of the rank of Director or Deputy Director from any other Department (other than the Office of Textiles Commissioner) - Member (3) Director or Deputy Director in-charge of Administration - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. A-46013/29/2016-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2018

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (वरिष्ठ कार्टोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (वरिष्ठ कार्टोग्राफिक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, (वरिष्ठ कार्टोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 2013 में -

क नियम 2 में, "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान" शब्दों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे।

ख अनुसूची में -

i. स्तंभ (4) में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शीर्षक रखा जाएगा;

ii. स्तंभ (4) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु.) प्रविष्टि रखी जाएंगी;

- iii. स्तंभ (11) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के बदले निम्नांकित प्रविष्टियों को अंतःस्थापित किया जाएगा।

प्रोन्नति -

स्तर 5 (29200-92300 रु. में ऐसा कनिष्ठ कार्टोग्राफिक सहायक जिसने श्रेणी में 6 (छह) वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों ने, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[मिसिल सं. 16-1/2009/एनआरएम-II]

हरित कुमार शाक्य, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 9 फरवरी, 2013 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि 38, तारीख 8 फरवरी, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 9th March, 2018

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Soil and Land Use Survey of India (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior Cartographic Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Soil and Land Use Survey of India (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2013:-
 - (a) in rule 2, for the words “ pay band and grade pay or pay scale” and “pay band, grade pay or pay scale”, the words “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;
 - (b) in the Schedule:-
 - (i) in column (4), for the existing heading the heading ‘Level in the Pay Matrix’ shall be substituted;
 - (ii) under column(4) for the existing entry, the entry Level 6 (Rs.35400-112400) in the Pay Matrix shall be substituted;
 - (iii) under column (11) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :-

“Promotion:

Junior Cartographic Assistant in level 5 (Rs. 29200-92300) with 6 (six) years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

[F.No.16-1/2009/NRM-II]

HARIT KUMAR SHAKYA, Under Secy.

Note: The principal rules were published vide notification number G.S.R. 38 dated 08th February, 2013 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 9th February, 2013.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2018

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम 2014, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, अखिल भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में वरिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ लेखाकार	1* (2017) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	स्तर -5 (29200-92300 रु.) वेतन मैट्रिक्स	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (25500-81100/- रु.) उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	प्रतिनियुक्ति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या ऐसे पद धारण करने वाले कर्मचारी जिन्होंने कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग और इसके संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति पर विचार करने के लिए : क. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, अखिल भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण - अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

ख.	मुख्यालय के कार्यालय प्रधान, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण	- सदस्य
ग.	भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण के किसी भी केंद्र का कार्यालय प्रधान	- सदस्य
घ.	कृषि मंत्रालय के प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन के अवर सचिव	- सदस्य

[फा. सं. 16-1/2014-एनआरएम-II]

हरित कुमार शाक्य, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 2018

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil and Land Use Survey of India (Senior Accountant) Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, in the Ministry of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior Accountant) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit and qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.** – No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Accountant	1* (2017) to *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 (Rs. 29200-92300) in the Pay Matrix	Non-Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method or recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation. Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Upper Division Clerk in level 4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with five year regular service in the grade. Deputation: Upper Division Clerk or official holding analogous post in the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare and its attached and subordinate offices with five years regular service in the grade. Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion:- (a) The Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India - Chairman; (b) Head of the Office of Headquarters, Office of Soil and Land Use Survey of India - Member; (c) Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India - Member; (d) Under Secretary of Natural Resources Management Division of Ministry of Agriculture - Member;	Union Public Service Commission Consultation is not necessary.

[F.No.16-1/2014-NRM-II]

HARIT KUMAR SHAKYA, Under Secy.